

# Résonances

Lettre d'information



Pôle ressources ville et  
développement social

Centre de Ressources  
Politique de la Ville  
ouest francilien

39 rue des Bussys  
95600 Eaubonne  
[contact@lepoleressources.fr](mailto:contact@lepoleressources.fr)

< Rencontre, 4 avril, 9h-16h, Gennevilliers >

## SANTÉ COMMUNAUTAIRE : LA PARTICIPATION CITOYENNE AU SERVICE DE LA SANTÉ DANS LES QUARTIERS POPULAIRES

Pour poursuivre son cycle thématique en lien avec la participation des habitant·es au sein des quartiers populaires, le Pôle ressources organise une rencontre dédiée cette fois aux approches communautaires en santé, afin d'appréhender celle-ci comme un fait global, en interdépendance avec différents facteurs sociaux, économiques et environnementaux. Il s'agira, avec l'intervention de la sociologue Laure Pitti, de revenir sur l'historique de cette approche depuis son apparition en France, de la faire entrer en résonance avec les enjeux d'inégalités sociales et discriminations de santé, et d'illustrer le concept à travers des recherches menées dans le cadre de l'expérimentation des structures d'exercice coordonné participatives (SecPa). Cette journée donnera également à voir diverses manières d'expérimenter ce concept au sein des quartiers populaires, au travers de témoignages, comme le partage des missions du réseau national des centres de santé communautaire ; des retours d'expériences locales inspirantes telles le centre de santé communautaire « La Place Santé » à Saint Denis, l'association belge « Les Pissenlits » ; ou encore la présentation d'actions participatives en promotion de la de santé menées à Gennevilliers.

[www.lepoleressources.fr/actions/sante-communautaire-la-participation-citoyenne-au-service-de-la-sante-dans-les-qpv/](http://www.lepoleressources.fr/actions/sante-communautaire-la-participation-citoyenne-au-service-de-la-sante-dans-les-qpv/)

< Publication en ligne sur le site du Pôle ressources >

## RENFORCER LES COOPÉRATIONS ÉDUCATIVES : LA DÉMARCHE IMPACT COLLECTIF

Le Pôle ressources a proposé une rencontre, en février 2025, abordant les coopérations éducatives à travers la démarche " impact collectif ". Celle-ci a été initiée par la SCOP Accolades et expérimentée dans différents territoires, avec le soutien de l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT) dans le cadre du projet " quartiers à impact collectif ".

[www.lepoleressources.fr/renforcer-les-cooperations-educatives-la-demarche-impact-collectif/](http://www.lepoleressources.fr/renforcer-les-cooperations-educatives-la-demarche-impact-collectif/)

< Vie de l'association >

## UNE NOUVELLE STAGIAIRE AU PÔLE RESSOURCES !

Le Pôle ressources agrandit son équipe jusqu'en août 2025, en accueillant en stage **Amira Bekkouch**, étudiante en master de Politiques Publiques à Sciences Po Paris. Amira s'intéresse aux enjeux de développement social et territorial, aux politiques éducatives et à la lutte contre les inégalités. Forte de ses expériences au sein du ministère des Solidarités et d'ONG œuvrant pour la justice sociale, elle apportera son regard analytique et ses compétences en évaluation et recherche, à une mission coportée avec le laboratoire EMA de l'université CYU dans le cadre de la recherche évaluation départementale des cités éducatives valdoisiennes. Bienvenue à elle !

Contact : Amira Bekkouch, [stagiaire@lepoleressources.fr](mailto:stagiaire@lepoleressources.fr)

< Formation, 20 mars, 9h30-17h,  
Goussainville >

## UNE FORMATION-ACTION POUR AGIR CONTRE LES RIXES

Le Pôle ressources initie une formation-action expérimentale auprès des communes de Fosses, Goussainville et Louvres afin de lutter contre les phénomènes de rivalités entre jeunes, avec l'appui de CFIF Avenir et notamment du sociologue Marwan Mohammed, spécialiste de ces questions. Cette démarche à destination des acteur·rices œuvrant auprès de la jeunesse de ces 3 villes, vise à mieux comprendre les enjeux relatifs aux rixes, à mettre en lumière ce qui sous-tend les rivalités locales pour, *in fine*, proposer et mettre en œuvre un plan d'actions partagé. Cette journée de formation, qui réunira une trentaine de participant·es, sera la première étape de cette démarche.

Contact : Guillaume Dejjardin, [guillaume.dejjardin@lepoleressources.fr](mailto:guillaume.dejjardin@lepoleressources.fr)

< Formation, 1er avril et 15 mai, 9h30-12h30, Eaubonne >

## FAVORISER L'ÉGALITÉ D'ACCÈS AU LOGEMENT SOCIAL

L'Union Régionale pour l'Habitat des Hauts-de-France, en partenariat avec l'IREV (centre de ressources politique de la ville des Hauts-de-France) ont conçu, en partenariat un module de sensibilisation destiné à prévenir les discriminations dans les processus d'attribution du logement social. Ayant accueilli une première session en 2024, le Pôle ressources est désormais en mesure de proposer ces modules sur le territoire ouest francilien et animera deux sessions au cours du premier semestre 2025. D'une durée d'une demi-journée, cette sensibilisation vise à revenir sur le cadre législatif autour des discriminations et sur la sémantique. Elle permet aussi de construire une posture réflexive autour de ce cadre en travaillant à partir de cas concrets. A l'issue de ces premiers ateliers, et selon les retours des participant·es, un approfondissement d'une journée pourra être organisé afin de former des personnes ressources et de les mettre en capacité de répliquer cette sensibilisation auprès de leurs pairs dans leurs institutions.

[www.lepoleressources.fr/actions/favoriser-egalite-dacces-au-logement-social-2/](http://www.lepoleressources.fr/actions/favoriser-egalite-dacces-au-logement-social-2/)

# National / Régional

## Égalité/Inégalités

### 10 RÈGLES D'OR ISSUES DU TERRAIN POUR « BOOSTER » LA RÉUSSITE RÉPUBLICAINE DES FAMILLES PAUVRES DES QUARTIERS POPULAIRES (ET D'AILLEURS)

Le rapport de la mission Réussite républicaine, "Les femmes, les enfants, et les jeunes d'abord ! 10 règles d'or issues du terrain pour « booster » la réussite républicaine des familles pauvres des quartiers populaires", est paru en janvier dernier. Celui-ci recense des actions probantes, susceptibles d'être essaimées, recueillies au cours de rencontres et ateliers avec des acteur·rices de la politique de la ville, réseaux associatifs, élu·es, expert·es... Les échanges ont permis de repérer des bonnes pratiques pour favoriser la « réussite » des femmes, des enfants et des jeunes dans les quartiers, déclinées sous formes de 10 règles d'or, pour exemples, "encapaciter la jeunesse des quartiers" ou "socialiser tôt les enfants pauvres". Chacune est associée à un « programme booster », qui comporte des actions considérées comme facilement répliquables au sein d'autres territoires.

[www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/documents/Rapport-final-Mission-reussite-republicaine.pdf](http://www.ecologie.gouv.fr/sites/default/files/documents/Rapport-final-Mission-reussite-republicaine.pdf)

## Santé

### CINQ WEBINAIRES SUR LES PRÉCARITÉS ALIMENTAIRES EN ÎLE-DE-FRANCE

Action contre la Faim, l'ANSA, le département de Seine-Saint-Denis et le CNFPT proposent une série de 5 webinaires, tout au long du premier semestre 2025, sur les précarités alimentaires en Île-de-France. En croisant les regards, (monde associatif, recherche...), la série apportera des clés de compréhension sur le phénomène en partageant des outils, des concepts, et des retours d'expériences concrètes sur les démarches mises en place sur le territoire. A travers plusieurs

thématiques, comme la prise en compte des situations de mal-logement dans les réponses alimentaires ou l'alimentation comme porte d'entrée aux droits et à la santé, elle visera à développer une culture commune et à impulser une dynamique régionale de lutte contre les précarités alimentaires en Île-de-France. Les webinaires seront également disponibles en replay.

[www.altaa.org/agenda/webinaires-les-precarites-alimentaires-en-ile-de-france-comprendre-pour-agir/](http://www.altaa.org/agenda/webinaires-les-precarites-alimentaires-en-ile-de-france-comprendre-pour-agir/)

## En bref

- Ensemble, refaire la ville - Pour un renouvellement urbain résilient des quartiers et des territoires fragiles, rapport, Agence nationale pour la rénovation urbaine ; Inspection générale de l'environnement et du développement durable, février 2025

[www.ecologie.gouv.fr/actualites/remise-du-rapport-ensemble-refaire-ville-francois-rebsamen](http://www.ecologie.gouv.fr/actualites/remise-du-rapport-ensemble-refaire-ville-francois-rebsamen)

- Discriminations à l'embauche : la sensibilisation des recruteurs en question, INJEP Analyses & synthèses, février 2025

<https://injep.fr/publication/discriminations-a-l'embauche-la-sensibilisation-des-recruteurs-en-question/>

# Ouest francilien (Hauts-de-Seine / Val d'Oise / Yvelines)

## Val d'Oise

### UNE JOURNÉE DÉDIÉE À L'ÉDUCATION AUX MÉDIAS ET À LA CITOYENNETÉ NUMÉRIQUE

Le Centre Information Jeunesse 95, la Fédération des centres sociaux du Val d'Oise et le Pôle ressources coaniment un réseau départemental des acteur·rices de la jeunesse. Dans ce cadre, une journée d'éducation aux médias et à la citoyenneté numérique est organisée, dans l'objectif de sensibiliser les professionnel·les du réseau à ces enjeux. La rencontre, accueillie au sein de la Lanterne à Cergy, le 10 avril prochain, verra les structures « Respect, Éducation aux Médias » et « Zone d'Expression Prioritaire » partager leurs expériences en la matière, le matin. Puis, l'après-midi, les participant·es découvriront des ressources via plusieurs ateliers proposés sur le format "Explore Camp", afin de partager bonnes pratiques et outils à réinvestir auprès de leurs publics sur ces questions.

Informations et inscriptions : <https://forms.office.com/e/DV3eeEEBGZ>

## QPV des Blagis - Bagneux, Bourg-la-Reine, Fontenay-aux-Roses, Sceaux

### UN JUMELAGE CULTUREL AVEC LA CITÉ DE L'ARCHITECTURE ET DU PATRIMOINE DÉPLOYÉ SUR LE TERRITOIRE

Initié par la préfecture des Hauts-de-Seine depuis juin 2024, le jumelage culturel entre l'Établissement Public à caractère Industriel et Commercial (EPIC) de la Cité de l'Architecture et du Patrimoine et le QPV intercommunal des Blagis dessine sa feuille de route, inscrite dans le cadre d'une CPO (2025-2027), dont la signature entre la PRIF et l'EPIC autorisera le démarrage des actions dès l'été 2025.

Un plan d'actions coconstruit par de nombreux partenaires sera ensuite mis en place, ciblant prioritairement les habitant·es du QPV, particulièrement les jeunes de 16 et 30 ans, sur ce qui fait patrimoine commun. Cette question sera au centre des réflexions et des mobilisations, tant des services municipaux qu'associatifs (clubs de prévention, médiation, CAUE, le Plus Petit cirque du monde, etc.). Deux axes y seront développés : l'un centré sur le patrimoine commun de son quartier, par le travail collectif mené à partir d'archives stockées par les acteur·rices institutionnel·les (dont les bailleurs), le musée de la Cité de l'architecture, les villes, des documents personnels des habitant·es. L'ambition sera de déterminer et de valoriser ce qui fait patrimoine pour les habitant·es (city stade, halls d'immeubles, bancs, marchés, écoles, etc.). L'autre viendra promouvoir la culture comme levier d'intégration socioprofessionnelle des jeunes, en faisant découvrir les métiers liés à la médiation culturelle, au patrimoine, à l'architecture, au design et à l'urbanisme. Le travail avec les partenaires associatifs ou municipaux au contact des jeunes permettra de renforcer l'impact des actions, déployées à partir du second semestre 2025.

Contact : Chaharazed Bouslah, [chaharazed.bouslah@hauts-de-seine.gouv.fr](mailto:chaharazed.bouslah@hauts-de-seine.gouv.fr)

# Fiche expérience

Carrières-sous-Poissy

## UN PROJET SUR L'INTERCULTURALITÉ PORTÉ PAR UN RÉSEAU DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES

Créé en 2010, le réseau partenarial Pluvic vise à mieux répondre aux violences de genre, par diverses actions, dont la construction d'une culture commune. Zoom sur un de leur projet dédié à l'interculturalité.

En 2009, lors d'échanges menés dans le cadre d'un groupe de travail sur la parentalité, des travailleur-euses sociaux-les du territoire de Carrières-sous-Poissy font des constats de terrain, partagés par leurs partenaires - commune, associations, CIDFF, intervenante sociale en commissariat - d'une prégnance de violences conjugales sur le territoire et leur donnant l'impression d'être démunis-es parfois dans les réponses à apporter. Ces observations, ensuite étayées par un diagnostic mené sur la ville, amènent à l'idée de la création d'un réseau pour mieux répondre et prévenir ces situations de violences. C'est ainsi que naît en 2010 le réseau Pluvic - Prévention et lutte contre les violences conjugales -, premier du genre dans les Yvelines.

### Le développement d'un réseau partenarial qui se forge une culture commune

Au-delà de ces missions, le réseau investit deux axes forts : le premier consiste à un meilleur étayage partenarial des situations individuelles et à une réactivité accrue des travailleur-euses sociaux-les, ainsi qu'au développement d'une posture commune sur des fondamentaux de la lutte contre les violences faites aux femmes, comme le non-jugement (on parle le même langage). Le second vise à la mise en œuvre de projets autour de la prévention des violences conjugales en direction des professionnel-les et des publics, souvent autour de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, le 25 novembre. *Ce réseau hybride fonctionne, car il vient du terrain, grâce à l'engagement des professionnel-les de divers secteurs, et car porté par une volonté politique forte,* explique Carole Soueid, chargée de mission prévention des violences intrafamiliales sur le Territoire d'Action Départementale (TAD) Seine Aval du conseil départemental des Yvelines. En 2018, celui-ci souhaite étendre le projet sur le territoire, et conduit un diagnostic à l'échelle du TAD Seine Aval sur le phénomène des violences de genre.

*L'utilité d'étendre le réseau Pluvic à des communes voisines - Poissy, Chanteloup-les-Vignes et Vernouillet -, apparaît parmi les préconisations, notamment car des partenaires interviennent sur ces communes,* ajoute Carole Soueid. *Le réseau prenant ainsi de l'ampleur, un réajustement s'avère nécessaire, afin de partager une même compréhension du phénomène des violences ainsi qu'un même langage facilitant,* poursuit Carole Soueid.

### Constituer des espaces de parole sur la "transculturalité" par le biais de méthodes d'intelligence collective

Dans ce cadre, les membres du réseau s'interrogent sur les thèmes forts à aborder, et parmi ceux-ci, le lien entre violence conjugale et culture ressort particulièrement. En effet, beaucoup de professionnel-les s'interrogent sur l'existence - ou non -, d'un lien culturel entre communautés et violences de genre, ou sur la place des femmes dans les religions. La compagnie la Bande magnétique, ainsi qu'Infusion Collective, qui visent par leurs actions à favoriser l'inclusion sociale et le vivre ensemble, sont alors sollicitées pour accompagner cette réflexion autour de l'interculturalité. *Ce projet est un véritable exemple d'intelligence collective,* souligne Em, de la compagnie la Bande magnétique. *En effet, lors de réunions préparatoires a émergé l'idée de constituer un groupe habitant et un groupe professionnel, pour tendre vers l'équité, faire bouger les représentations, et donner la parole à des personnes parfois peu écoutées,* poursuit Em. Pour présenter le projet aux habitant-es et les mobiliser, le réseau s'est appuyé notamment sur des partenaires tels les centres sociaux et les responsables de CCAS. Après la constitution d'un groupe mixte, 7 ateliers ont été organisés, d'octobre 2024 à janvier 2025. *Ils sont basés sur des méthodes d'intelligence collective, avec des outils comme le photolangage, les débats-mouvants, ou encore le jeu, pour tisser des*

*liens, parfois en investissant le corps, afin de relâcher la tension ou de dépasser le frein du langage,* explique Em.

### Des ateliers fédérateurs, visant à essaimer et partager outils et bonnes pratiques

Ainsi, ces ateliers ont permis d'échanger autour des notions d'interculturalité ou de transculturalité, de s'interroger sur la prégnance des violences de genre, qui peuvent, par exemple, se retrouver dans des pratiques professionnelles, parfois empruntes de stéréotypes ; sur le poids d'une histoire familiale, et pas nécessairement géographique dans la transmission et la reproduction de violences ou de représentations. Parmi les plus-values observées, une libération de la parole de la part de participantes qui osent évoquer des sujets, qui, parfois, tendent vers l'intime : la façon de vivre le couple, la culture du pays d'origine, l'éducation des garçons et des filles, les migrations... ou évoquent des parcours de vie parfois très difficiles. *Les ateliers permettent aussi d'accompagner vers une démarche d'autonomisation et de reprise de pouvoir, car le pouvoir du collectif est source de soutien et de pair-aidance,* précise Em. Les ateliers, filmés, ont donné lieu à la réalisation d'un documentaire intitulé « Pour le meilleur et pour le dire », diffusé pour la première fois à Carrières-sous-Poissy le 14 mars mars. *Celui-ci a vocation à servir de support pédagogique dans l'animation de débats, avec d'autres groupes, par exemple auprès de jeunes,* explique Carole Soueid. Et, parmi les perspectives envisagées, la constitution d'un livret pédagogique et la présentation du documentaire auprès de divers partenaires. *Une nouvelle demande de subvention a été faite en ce sens auprès du conseil départemental des Yvelines, de la communauté urbaine Grand Paris Seine et Oise et de la préfecture des Yvelines, qui soutiennent la démarche depuis le début,* conclut Carole Soueid.

Contacts : Carole Soueid, CSoueid@yvelines.fr ; Em Bakhtaoui Green, labandemagnetique78@gmail.com

# Ressources - Spécial égalité femmes/hommes



## < LSD, SÉRIE DOCUMENTAIRE >

### LES FANTÔMES DE L'HYSTÉRIE : HISTOIRE D'UNE PAROLE CONFISQUÉE

Dans son podcast LSD la série documentaire, France culture propose une série en quatre épisodes intitulée "Les fantômes de l'hystérie - Histoire d'une parole confisquée". Mêlant une grande diversité de regards, témoignages, et disciplines (sociologie, histoire, philosophie, politique, médecine...), cette série s'attache à revenir sur les origines du caractère misogyne du terme "d'hystérie", et illustre comment ce dernier perdure au sein des imaginaires collectifs. Bien que le terme ait disparu du DSM, manuel diagnostique et statistique des troubles mentaux, depuis 1968, cette série met en évidence notamment comment la médecine, par son usage, alimente des racismes et discriminations en direction des femmes. Certains troubles féminins somatiques restent sous diagnostiqués (car pas suffisamment pris au sérieux), ou pathologisés et considérés comme relevant de la psychiatrie.

[www.radiofrance.fr/franceculture/podcasts/lsd-la-serie-documentaire/la-matrice-du-mal-1152323](http://www.radiofrance.fr/franceculture/podcasts/lsd-la-serie-documentaire/la-matrice-du-mal-1152323)

## < DANS LA PRESSE - DISPONIBLE AU PÔLE RESSOURCES >

- « *Repenser l'éducation des garçons, un levier contre les violences et pour l'égalité* », Claire Legros, Le Monde, 1er février 2025  
[Disponible au Pôle ressources]

- « *Le Haut Conseil à l'Égalité souligne l'impact du procès des viols de Mazan sur l'opinion, mais observe aussi une popularité accrue des discours masculinistes chez les jeunes hommes* », Le HuffPost avec AFP, The HuffingtonPost, 20 janvier 2025

[www.huffingtonpost.fr/life/article/des-femmes-plus-feministes-et-des-hommes-plus-masculinistes-le-hce-souligne-une-polarisation-chez-les-jeunes-francais\\_245059.html](http://www.huffingtonpost.fr/life/article/des-femmes-plus-feministes-et-des-hommes-plus-masculinistes-le-hce-souligne-une-polarisation-chez-les-jeunes-francais_245059.html)

- Et, pour une approche quotidienne de l'actualité nationale de la Politique de la ville, le panorama de presse réalisé par le Réseau National des Centres de Ressources Politiques de la Ville : [www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville](http://www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville)



## < À LIRE / À VOIR >

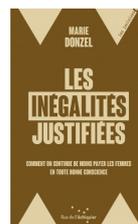


### LES NÉGLIGÉES. ENQUÊTE AU COEUR DU BUSINESS DE LA SANTÉ DES FEMMES

Marie-Morgane Le Moel, Solenne Le Hen, éd. HarperCollins, février 2025, 208 p

« At the end of the day, it's all about money » disait Garry Kasparov. L'argent dirige tout, et le domaine de la santé n'y échappe pas. La santé des femmes en particulier. Longtemps négligée et gangrénée par les inégalités de genre, elle suscite un intérêt accru ces dernières années. Pour le meilleur comme pour le pire. Applications numériques pour le suivi du cycle menstruel, traitements contre l'endométriose, yoga hormonal ou cérémonies du féminin sacré, les offres fleurissent autour du bien-être et de la santé des femmes, favorisant l'expansion d'un écosystème lucratif. Un nouvel eden pour les investisseurs ? Alliant témoignages de patientes, de soignants ou d'entrepreneurs, et données chiffrées, Les Négligées entend réveiller les consciences autour de la prise en charge de la santé féminine et offrir un état des lieux des avancées et des dérives que représente ce nouveau marché.

[www.harpercollins.fr/products/les-negligees](http://www.harpercollins.fr/products/les-negligees)  
4e de couv



### LES INÉGALITÉS JUSTIFIÉES. COMMENT MOINS PAYER LES FEMMES EN TOUTE BONNE CONSCIENCE

Marie Donzel, éd. Rue de l'Échiquier, novembre 2024, 112 p

Pourquoi un ingénieur gagne-t-il plus qu'une aide-soignante ? Comment se fait-il que l'ancienneté profite d'abord aux hommes ? Les femmes seraient-elles incapables de négocier des augmentations salariales ? Et le télétravail est-il vraiment une bonne affaire pour les femmes ? Peut-on sérieusement dire que l'égalité professionnelle progresse alors que, selon l'Insee, le revenu salarial moyen des femmes est encore inférieur de 23,5 % à celui des hommes dans le secteur privé ? Dans ce court essai, Marie Donzel déconstruit les origines et mécanismes des inégalités salariales : où elles se fabriquent, comment elles se perpétuent, quels sont les principaux arguments pour les justifier. Car ce sont les biais inconscients et les mentalités collectives – alimentés par les stéréotypes de genre et un certain sexisme – qui entretiennent ces inégalités. La clé pour atteindre une réelle égalité est claire : il faut changer les règles du jeu dans le monde du travail, jusque-là conçues par et pour les hommes.

<https://www.ruedelechiquier.net/essais/505-les-inegalites-justifiees.html>  
4e de couv