

*Direction Générale Adjointe  
Des Ressources et Moyens  
Service des Ressources Humaines*

**Chargé.e de mission Egalité  
Cadre d'Emplois des Attachés (h/f)**

Au sein du service Développement local et Politique de la ville (Direction générale adjointe du Développement Urbain, Local et Culturel), vous assurez principalement les missions de coordination et d'élaboration stratégique suivantes :

**Missions Principales :**

- Mettre en œuvre, la politique communale en matière d'égalité femmes/hommes, et de soutien aux associations et aux acteurs locaux dans ce domaine (conduite de projets, organisation d'événements...)
- Contribuer à la réflexion et à l'engagement de la ville en faveur de l'égalité professionnelle
  - Rédiger le rapport de situation annuel faisant état des inégalités femmes/hommes sur le territoire et des actions des services en faveur de l'égalité
  - Accompagner l'ensemble des services de la ville dans la prise en compte de la dimension d'égalité femmes/hommes, pour favoriser l'émergence de pratiques propres à une égalité réelle de traitement des femmes et des hommes usagers des services publics et travaillant pour la collectivité
- Participer à l'effort de la collectivité et de ses partenaires pour la construction d'une ville « égalitaire », notamment dans le cadre du renouvellement urbain et en lien avec la Mission Renouvellement Urbain
  - Accompagner la mise en œuvre du Programme d'Investissement d'Avenir Ville Durable et Solidaire sous l'angle égalitaire dans toutes ses dimensions (Logement égalitaire ; Autonomisation et augmentation du reste pour vivre ; Espaces extérieurs égalitaires)
  - Animer les groupes de travail visant à intégrer la dimension égalitaire dans les opérations d'équipement public portées par la Ville dans le cadre du Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain
  - Participer aux différentes instances de montage opérationnel pour assurer la prise en compte des questions égalitaires sur les opérations des partenaires du projet urbain
- Promouvoir l'émergence de projets et initiatives en faveur de l'égalité femmes/hommes
  - Travailler avec les partenaires associatifs, institutionnels et de l'éducation nationale du territoire pour promouvoir
  - Coordonner le travail des services de la ville vers l'élaboration de politiques publiques intégrant pleinement les enjeux de l'égalité femmes/hommes
  - Animer le réseau des partenaires internes, associatifs et institutionnels dans le champ de l'égalité femmes-hommes (mise en place de groupes de travail, formation...)
- Co-piloter l'axe égalité femme homme avec le CCAS dans le cadre du contrat de lutte contre les violences faites aux femmes.
- Contribuer à la réflexion sur la prise en compte de la lutte contre les discriminations dans toutes leurs dimensions

**Profil :**

- Intérêt pour les questions d'égalité de genre ;
- Titulaire d'un diplôme supérieur de niveau II en sociologie de genre, développement local, en animation sociale, socio-éducative et socioculturelle ou équivalent ;
- Expérience professionnelle souhaitée ;
- Formation à l'environnement social et associatif au sein d'une collectivité locale ;

- Compréhension des enjeux égalitaires ;
- Qualités relationnelles et organisationnelles ;
- Aptitude au travail partenarial auprès des acteurs institutionnels, des habitants et des élus ;
- Capacité d'adaptation et d'autonomie ;
- Esprit de synthèse et capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Disponibilité ;

---

**POSTE A POURVOIR RAPIDEMENT**

**Les candidatures devront être adressées à l'attention de M. le Maire, Service des Ressources Humaines, 32 rue de la République 95 400 Villiers-le-Bel ou par e-mail : [accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr](mailto:accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr)**  
**Renseignement auprès d'Elise Durand Responsable du service Développement Local et Politique de la Ville : 06 88 30 83 89**

**Avant le 23 janvier 2022**