

**Roissy Pays de France**

## L'EXPÉRIMENTATION D'UNE COOPÉRATIVE DE JEUNES MAJEURS SUR LE TERRITOIRE

**Ce projet de coopérative, piloté sur Roissy Pays de France par 3 structures - la communauté d'agglomération Roissy Pays de France (CARPF), les Francas 95 et Coopaname - et appuyé par de nombreux partenaires locaux (Adess 95, Créative, CAF, CIJ...) a permis à des jeunes, d'avril à juin 2019, de tester une activité dans un cadre sécurisé.**

Les coopératives jeunesse de services (CJS) sont des dispositifs d'encapacitation à l'entrepreneuriat coopératif des publics jeunes. Inspirées du modèle québécois et initiées en France dès 2014 par Coopérer pour entreprendre pour les moins de 18 ans, elles s'étendent dorénavant au public jeune actif (18/30 ans) au travers des Coopératives jeunes majeurs (CJM). Elles visent à regrouper des jeunes issus principalement de quartiers prioritaires, afin qu'ils découvrent l'Économie Sociale et Solidaire, acquièrent des compétences et aptitudes au travail d'équipe, à la prise de décisions démocratiques, au contact partenarial, développent leurs propres activités économiques en définissant collectivement les actions. Ce projet s'inscrit dans une logique d'éducation populaire, qui mêle expérience pratique, formation à l'entrepreneuriat coopératif et sensibilisation aux principes de l'ESS.

### **Un projet de territoire multipartenarial...**

Sur le territoire Est Val d'Oise, le projet est co-piloté par les Francas, la CARPF et la coopérative d'activités et d'emploi (CAE) Coopaname, qui assure notamment le portage juridique et économique des activités développées par les jeunes, les CJM n'ayant pas d'existence juridique propre. En amont, un comité local, réunissant des partenaires du territoire (acteurs de l'emploi, de l'insertion, structures jeunesse...) a contribué à l'élaboration du projet : co-construction des profils de poste des futurs animateurs de la CJM, promotion du dispositif au sein de leurs réseaux. La CJM a été hébergée dans les locaux de la Créative Factory de Garges-lès-Gonesse, qui accompagne la création d'activité et le développement de l'entrepreneuriat.

### **...qui promeut l'entrepreneuriat collectif**

Les deux animateurs, recrutés pour 4 mois, ont reçu une formation de 3 jours, pour ensuite accompagner les jeunes, en lien avec le réseau de partenaires du territoire. Le premier mois, ils rencontrent des candidats en programmant des réunions d'information collectives afin de présenter le dispositif à des jeunes fréquentant des structures d'insertion sociale et professionnelle du territoire : Pôle emploi, Missions locales, Foyer de Jeunes Travailleurs, École de la deuxième chance, association IMAJ...

Les jeunes intéressés sont ensuite invités à une semaine d'intégration, qui vise à favoriser l'interconnaissance, la création d'une dynamique de groupe et le travail autour des valeurs et principes de la coopération. A l'issue de celle-ci, les jeunes qui souhaitent intégrer la CJM signent leur CAPE - contrat d'appui au projet d'entreprise. Ils deviennent alors « entrepreneurs-salariés » de la CAE, et expérimentent une activité pendant 3 mois, avec droits sociaux associés, édition des factures via un numéro de SIRET mutualisé, disponibilité d'outils dédiés aux entrepreneurs. Pour cette première édition sur le territoire Est Val d'Oise, 10 des 21 jeunes reçus en entretien individuel ont rejoint le dispositif. Bertille Lavarelo et Alex Seynave, animateurs de la CJM, expliquent : *le groupe que nous avons constitué est volontairement hétérogène, tant au niveau des âges, des études que de la maturité, afin de favoriser la mixité sociale. Nous leur expliquons que pour conserver une dynamique de groupe, il est important qu'ils s'impliquent jusqu'à la fin du contrat. Notre rôle consiste à les responsabiliser et à les accompagner sans les infantiliser.*

### **Un programme pédagogique construit collectivement**

S'ensuit une phase de construction de la coopérative (choix du nom, organisation du temps de travail, etc.) puis de formation, élaborée avec le groupe en fonction de leurs besoins et de leurs attentes. Ainsi, les jeunes participent à des ateliers collectifs et des formations : ateliers littéraires avec une intervenante sur la façon de rédiger un mail ; choix du statut juridique ; initiation à la communication non violente, mais aussi à des rencontres d'acteurs du territoire et des visites sur sites de lieux dédiés à l'ESS tels RER (Réseau d'Échanges et de Restauration) ou la Ressourcerie portée par l'association IMAJ. Des temps de suivi individuel avec des entretiens (par exemple sur leur ressenti) sont aussi programmés. En parallèle, ils développent et testent des activités économiques de leurs choix, et sont amenés à réaliser des prestations pour les entreprises, les collectivités locales ou les associations présentes sur le territoire.

### **Un temps de bilan participatif**

A la fin des 3 mois, un temps de bilan est organisé avec Coopaname, à l'issue duquel les coopérants ont le choix, soit de prolonger leur CAPE, soit de bénéficier d'un accompagnement individuel en fonction de leur projet professionnel (entrepreneurial ou non). Le 25 juin dernier, les coopérants ont organisé une cérémonie de clôture, en présence des partenaires, pour dresser un bilan des 3 mois au sein de la coopérative, présenter les prestations développées, et apporter leurs témoignages sur cette expérience. Ce sont ainsi 25 ateliers qui ont été mis en œuvre avec le groupe, et 8 prestations réalisées pour différents acteurs du territoire (pour une coopérante, des activités traiteur avec RER - qui l'a par ailleurs formée aux normes d'hygiène sur un stage de 2 jours - ; du coaching professionnel, avec mise en place d'un atelier job dating pour un espace emploi ; la création d'une base de données de jobs d'été pour un BIJ), pour un chiffre d'affaire total de 2 568€, réparti de manière égalitaire entre coopérants. D'ores-et-déjà, des suites de parcours encourageantes sont visibles, parmi lesquelles 2 jeunes qui souhaitent créer leur entreprise, ou 3 autres ayant intégré des formations qualifiantes.

---

#### **Contacts :**

**Caroline Besse-Priem - Responsable départementale des Francas 95 : [francas-95@orange.fr](mailto:francas-95@orange.fr)**

**Anne-Sophie Ramard - Responsable des espaces emploi de Villiers-le-Bel & Villeparisis & de l'innovation sociale de la CA RPF : [aramard@roissypaysdefrance.fr](mailto:aramard@roissypaysdefrance.fr)**

---